**贯彻十九大精神**

**深化改革和绩效管理 加强质量诊改与控制**

**奋力开创学院工作新局面**

**在呼伦贝尔职业技术学院第一届教职工**

**暨工会会员代表大会第二次会议上的工作报告**

**张 廷**

各位代表、同志们：

大家好！

现在，我代表学院作工作报告，请各位代表审议。

一、过去一年工作的主要成果

2017年，我们迈着稳健的步伐,在院党委的领导下及全院教职工的共同努力下走过了一个满载收获的年头。这一年，我们深入贯彻党的十八大、十九大和习近平总书记系列重要讲话精神，坚持以内涵建设统领工作全局，以提高教育教学质量为中心，强化顶层设计，科学管理，推动创新，各项工作取得了明显成效。

过去的一年，学院在推进各项工作的同时，重点抓好了三件大事。

**第一件大事：攻坚克难，御松园遗留问题终获解决**

学院领导班子以高度的政治责任感和使命感努力维护、全心解决涉及教职工根本利益问题，经过积极努力，在市委、市政府的大力支持下，解决御松园小区维稳政策落地。截至2017年12月，退还教职工房款6516.07万元，退还教职工借款2358.5万元，长达7年的御松园小区遗留问题终获解决，切实维护了教职工的合理诉求和切身利益。在御松园维稳问题上，我们积极作为，敢于担当，选派100余名教职工配合海区解决御松园拆迁户安置问题，有效维护了社会安全稳定。由御松园项目引发的相关法律问题也进入艰苦的诉讼程序，正在努力推进之中。

**第二件大事：众志成城，人才培养专项检查顺利通过**

人才培养专项检查事关我院发展大局和教职工切身利益，意义重大。自此项工作启动以来，我们全院上下团结一致、无私奉献、以高度的敬业精神投入到此项工作中，按照《内蒙古自治区高等职业院校人才培养工作检查指标体系》指标要求，全力做好各项准备工作，顺利通过了人才培养工作专项检查，得到专家组的充分认可和较高评价。通过人才培养工作专项检查，学院改善了办学条件，规范了管理，加强了内涵建设，实现了“以评促建、以评促改、以评促管”，促进了人才培养质量的提升。

在巩固成果的基础上，我们以严肃认真的态度落实整改任务，以问题为导向，制定了切实有效的整改方案，分解指标下发全院执行。召开了人才培养专项检查工作总结暨全面整改动员大会；组织广大教职员工反复学习高职教育理论，切实树立高职教育教学理念；注重整改实效，随机抽查；向教育厅提交了整改工作报告；上报了《2017年中等职业学校教育教学质量报告》、《2018年高职院校教育教学质量报告》；全面开展了内部质量保障体系诊断与改进工作，细化了教师发展与考核性诊断标准、学生发展及自我诊断标准；规范了教师发展分析报告，提高了教师发展量化程度；我们顺势而为，召开了学院首届教学工作会议，审议通过了《学院教学主要环节质量标准》等一系列重要文件，梳理了学院自建院以来的教学工作成绩，查找了不足，明确了下一步工作方向，开启了学院进一步深化教学改革，加强内涵建设，提升教学质量的新篇章。

**第三件大事：凝心聚力，民运会承办工作圆满完成**

今年，是内蒙古自治区成立70周年，自治区第九届少数民族传统体育运动会在呼伦贝尔市召开，我院承担了本届民运会的团体操表演及服务保障等工作。在筹备期间，我院师生付出了巨大的辛苦与努力，抽调了近3000名师生参加开幕式大型团体操表演和全程志愿者服务等工作，维修改造体育场馆项目20多项，完成演职人员、志愿者近5000人的餐饮住宿服务任务，全面展现了我院师生的良好形象和精神风貌。我们对在民运会各项工作中表现突出的10个先进集体和143名先进个人给予了表彰奖励；市政府授予我院6名教师总导演特别贡献奖、团体操场地导演特别贡献奖，对我院2个先进集体，30名先进个人，80名优秀志愿者给予了表彰。

一年来，学院积极筹划、协调各方，及时研究新情况、解决新问题，主要完成了以下工作。

**（一）坚持质量标准，教育教学水平稳步提升**

今年，自启动“全面提升办学质量年”以来，教学质量工程深入实施。承担了自治区“创新发展行动计划”16个任务、4个专业建设项目；主持了教育部高等职业学校“幼儿发展与健康管理专业教学标准”的制定工作；增设了空中乘务、道路桥梁工程技术、会计等4个专业，并在计算机网络技术专业中增加了网络营销方向；创建了智能制造大师工作室；开展了“黄大年式教学团队”创建活动 ；“教学做”一体化教学形成规模；试行“翻转课堂”、团队教学、项目驱动法、雨课堂等教学方式，基础课程积极探索考试改革，教学改革理念在教学实践中得到升华。

我们绝不放松对常规教学的管理，本年度对118名成绩不合格学生给予学业预警；教学督导及学生信息员作用得到有效发挥，反馈信息12600余条；完成了4次学生评教，2次教师评教工作，对72位教师进行两轮教学专项抽查；各系自觉组织召开专业建设指导委员会年会及专业建设研讨会；技能等级鉴定工作持续开展。

实验室建设投入进一步加大，今年新增实验设备 1210.8万元，实验项目3138个,累计22991学时，实验开出率达90%以上，收集实验实训报告25193册。搬迁并改造了会计手工实训室，购买了50台国赛标准的平板传票翻打器；购置并安装了财务软件，极大满足了教学及技能大赛的需求。今年，我院成功承办了“自治区中、高等职业学校护理专业技能大赛”、“自治区中等职业学校会计技能大赛”、“呼伦贝尔市中职护理、会计技能大赛”。学生实践能力在各级各类技能大赛中得到检验，今年，我院学生获得国家级技能大赛一等奖3名，二等奖2名，三等奖2名，优秀奖10名；自治区级一等奖6名，二等奖8名，三等奖10名；市级一等奖1名，二等奖2名，三等奖7名。

**（二）坚持人才理念，师资队伍建设得到加强**

我们继续坚持“走出去”战略，积极选派优秀中青年教师参加校外进修、培训及交流；积极向政府争取，解决了57名硕士研究生和紧缺专业教师的编制问题；经过严格考录程序，向社会公开招聘紧缺专业教师4名；举办了第四届教师基本功教学技能大赛和信息化教学大赛；今年，我院教师获得国家级教学技能比赛二等奖1名、三等奖1名；自治区级一等奖1名，二等奖4名，三等奖 2名；自治区级指导教师4名。今年，荣获自治区级教学名师、教坛新秀各1名，自治区级教学团队1个。市级优秀专业技术人才和技术能手各1名；职业技能鉴定工作先进集体1个。

科研工作呈现出良好态势。今年教师共发表论文91篇，其中SCI论文1篇，EI论文1篇，核心论文15篇，参编教材26部；国家级课题结题2项，院级课题19项。

**（三）坚持思想阵地，学生成长成才全面推进**

我们坚持把大学生思想政治教育作为重要任务，结合“高校思想政治理论课教学质量年”，加强大学生社会主义核心价值观教育，以第六届校园文化艺术节为契机，开展特色鲜明的系列爱国主义、理想信念教育等活动累计836场；30个社团共举办活动45场，全年，团委举办专题讲座145场，团日活动1859场，文体活动1257场；举办了第四届辅导员职业技能大赛，充分发挥班主任、学管人员的主力军作用；推广昌职经验，各系着手探索一系一品建设；持续深入开展星级文明寝室创建活动，学生公寓文明寝室率中专为46% ，差寝率4.5%；高职大专文明寝室率59.6% ，差寝率2.2%；坚持重在预防的工作理念，举办心理健康教育11次；学院蒙医蒙药系蒙语心理剧《醒悟》在全区第五届大学生心理剧决赛中荣获第二名。今年，我院获得自治区级“三好学生”35名，“优秀学生干部”8名，“优秀毕业生”54名；1名学生荣获全区“桃李之星”提名奖；荣获呼伦贝尔市“工人先锋号”集体1个。

资助管理工作更加完善，全年共发放高校奖助学金346.6万元，奖助2064人次；225名毕业生提交了毕业确认，907名学生办理了贷款,总计600.8万元；学院到账362.9万元用于支付学生学费及住宿费；48名学生预征工作顺利完成。

**（四）坚持市场导向，招生就业工作稳中有进**

 今年，我们结合市场需求，合理调整了招生计划。2017年，招生2001人。其中，高职大专报到1245人（包括职业本科56人，单独招生610人），“送教进军营”招收官兵学员175名。输送毕业生1315名，其中大专生1024名，就业率为93.1%；中专就业率93.5%；18名大专学生考入本科。

就业创业工作富有成效。多次组织召开就业研讨会，研判就业形势；全年举办大型人才招聘会4次，达成就业意向385人；为了充分满足企业异地面试的需求，建设了远程面试室；与内蒙古人力资源和社会保障厅合作实现网上求职项目对接；制定了《学院创新创业教育实施方案》；SYB累计培训1346人；1名创业培训讲师在“全国创业引领者专项活动暨创业培训讲师大赛呼伦贝尔市初赛”中获优秀奖；在“内蒙古自治区第二届大学生公关策划创业大赛”中，我院代表队荣获二等奖。各系加大鼓励学生创业力度，组建了“3D打印”创新团队，成立了“呼伦贝尔5人行综合物流服务有限公司”、“呼伦贝尔职业技术学院·新海中学创新创业基地”、“校园综合物流服务中心”。

今年，学院多次走访用人单位及各方校友，与敏实集团、海尔集团、北京络捷斯特公司等多家大型企业签订实习实训就业协议；与呼伦贝尔东北阜丰生物科技有限公司签订百人订单；与中国邮政速递物流股份有限公司呼伦贝尔市分公司合作建立了邮政速递物流处理邮件分拣中心；与海拉尔区邮政局合作建立了大学生校园快递综合服务中心；与呼伦贝尔弘毅工程造价咨询公司、内蒙古住建工程招标代理有限公司、呼伦贝尔纽莱特乳业有限公司等企业达成了合作意向。

**（五）坚持地方需求，社会服务能力持续增强**

我们主动承担社会服务职能，面向社会开展职业培训。全年完成农牧民培训、内河船员培训、公路收费及监控员、母婴护理、养老护理员等15个工种的各类培训、鉴定和大型无纸化考试累计5638人次。函授与远程教育中心与东北财经大学、包头医学院等6所高校启动合作招生，专业达60多个；启动了我院自办函授招生工作，完成了200余名学生的录取工作；组织了3次专本科网络教育招生考试。

着眼于当地经济建设，充分发挥岭西职教集团作用。今年，集团成员新增8个企业、1所学校；召开了岭西职教集团年会；选派人员参加了全国职业教育集团化办学统计工作培训班，学习集团化办学统计指标体系和示范职教集团遴选办法；赴扎赉诺尔矿区等职教集团成员单位开展调研活动，增强对我市企事业单位发展现状、趋势和技术技能型人才需求的了解；完成了全国职业教育集团化办学统计平台的填报工作。

积极争取到市财政局180万元资金投入，新增310台会计人员无纸化考点考试设备，完成新建7个机房的设备安装调试工作。完成了市人社局人才考试中心、市司法局等部门组织的全国和自治区级6次大型考试共计457个考场的考务工作。

**（六）坚持依法治校，管理保障能力不断提升**

我们坚持党委领导下的院长负责制，积极探索现代大学制度，内部生机活力进一步激发。继续完善院长办公会议决策程序，2017年共召开院长办公会议81次，讨论议题95个，作出决议70余项；在教育厅反馈意见的基础上进一步修订《章程》；不断规范办学行为，公开校务信息9类58项。进一步规范劳动用工，在职职工全员签订聘用合同，聘用人员签订劳动合同，缴纳五险；向市人社局移交、整理人事档案147本；完成学院高校教师系列中、初级专业技术资格评审和备案工作。加强资金管理，对教职工往来款进行清理；严格控制“三公经费”、津贴补贴、差旅费等各项支出；编制完成2018年部门预算。强化固定资产管理工作，验收价值712万元政府采购设备，自主采购价值4万元机电设备；对3号机房60张电脑桌和120把电脑椅进行报废处理。后勤工作持续增强，校园环境日益美化，食堂、超市监管得力，食品卫生安全得到保障；数字化校园建设全面启动；书香校园氛围正在形成，图书馆年阅览量达3万人；新购图书两万册，完成数据制作7000余册；开展了蒙文图书的整理工作，在蒙

文图书的规范管理方面实现了零的突破。

**（七）坚持安全理念，平安校园建设全面启动**

我们始终坚持大会小会强调安全，人人、时时、事事、处处讲安全，全方位提升安全意识。今年，“平安校园”创建工作全面启动；开展安全大检查4次，汇总问题隐患145项，下发整改通知60次；开设了安全教育课，组织安全教育讲座近20次；召开安全会议近15次；编印、下发《学院校园安全知识手册》、《珍爱生命 远离毒品》、《防电信网络诈骗知识100问》等宣传手册、宣传单、标语累计19795份；微信公众号发布安全知识11篇；开展禁烟教育活动2次，禁毒教育7次；与河西派出所联合开展“管制刀具、违禁物品检查”6次；毒品尿样抽查3次，共300余人；网络监察3次，共270余人；发放问卷7000份重点摸底排查吸烟、网络贷款、心理问题、特殊体质等重点问题；法定假日期间签订各类安全协议书12万余份；对全院近80%的走读学生进行了家访；成立了校园安全教育、法制教育宣讲团；今年，成立了学生护校队，投入5万余元开展学习和培训9次，累计600人；启动了校园门禁系统，规划道路交通标识，有效保障了校园安全。

消防安全工作得到强化。开展大型仿真防恐防暴、防踩踏、消防等应急逃生演练3次；换捡灭火器1045具，新购422具；投入5万余元，派出6名人员赴呼和浩特参加消防员培训；组织专业人员为700余名学生作消防安全知识讲座，对继续教育学院员工进行消防器材使用培训；抽选48名大专学生，成立了学生消防安全队。

同志们，这一年的成绩是院党委正确领导的结果，是全院广大教职员工奋发进取、共同努力的结果，也是上级部门大力支持和帮助的结果。我代表学院行政，向全院师生员工表示诚挚的感谢！向退休老同志对学院事业发展的理解和支持，表示诚挚的感谢！

习近平总书记在党的十九大报告中指出，“中国特色社会主义进入新时代，我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾”。新时代社会的主要矛盾，在高职教育领域可以理解为：求学者日益增长的美好生活需要与高职教育发展不平衡、供给不充分之间的矛盾。理解和应对这一矛盾，依然需要重温高职教育的初心和使命——让学生成为德才兼备、全面发展的人才，使他们在为国家社会建功立业的同时，不断提升个人生活的幸福指数。

建院7年来，我院教育教学水平不断提升，为地方社会经济发展培养了一批高素质技能型人才，但是我们也要清醒的看到由于我院建院时间较短，改革严重滞后，还存在着一些必须解决的问题：从外部层面上看，我院与区内外优质高职学院发展差距十分明显，学院适应、服务地方产业以及高技能人才供给方面发展不充分，校企合作的程度与产教融合的深度既不平衡也不充分；从内部层面上看，我院在专业建设、课程改革、教学改革、教师发展等方面发展不平衡、不充分，这也是制约我院内涵发展的根本问题。破解当前主要矛盾、肩负使命全面育人是进入新时代我们职业教育工作者的历史性任务，更是呼伦贝尔职业技术学院这一届领导班子义不容辞的担当。

二、下一步主要工作

**2018年学院工作的指导思想：**以党的十九大精神为指导，全面贯彻党的教育方针，确立学生中心基本理念，以立德树人为目标，继续推进质量提升三年行动计划，全面提高办学能力水平。把2018年作为“深化改革年”，以改革推动发展，以改革提升质量，以改革增强活力，实现学院新的历史发展。

**（一）围绕区域战略，提升学院办学实力**

要紧紧抓住内蒙古自治区十三五经济社会发展战略机遇，紧紧围绕呼伦贝尔产业需求，大力加强内涵建设，不断提高人才培养质量，提升办学水平，增强社会服务能力，争取早日把我院建设成为自治区优质高职院校。

**稳步发展办学规模。**明年我们要采取各种有效措施，提升招生数量，扩大“3+2”高职、职业本科学历层次比例；争取到2020年，学院在校生总数达到8000人。

**打造学院文化工程。**推进校园文化环境建设和标识建设；科学规划、精心建设有特色、有品位的校园自然景观、人文景观；建设高水准的学院形象标识体系。

**积极推进基础建设。**以南校区建设为契机，进一步加强校园硬件环境的改善。全力推进数字化校园建设，实现教学、管理的优化和协调，提高管理和服务工作的效率。

**不断扩大办学影响。**进一步加大宣传力度，充分利用好新媒体工具，提升学院知名度；围绕市委、市政府重大任务，担当学院应尽的责任；加强中俄蒙国际交流，坚持“走出去 ”战略；通过与京津冀、长三角、珠三角等发达地区的校企合作、校校合作、校政合作，提升学院办学实力和办学渠道。

**（二）解决人浮于事，推进人事制度改革**

改革是发展的动力，我们学院要全面提升教育教学质量，提升服务保障水平，必须深入推进人事制度改革，从根本上解决平均主义、大锅饭和人浮于事的问题。真正要让不干事、干不了事、干不好事的人有危机感，没有市场；要让想干事的有机会、肯干事的有舞台、干成事的受重用；真正形成人员能进能出，职务能上能下，待遇能高能低，优秀人才能够脱颖而出，充满生机与活力的、科学和谐的用人机制与激励机制。

**优化结构，开放流动。**建立和完善以“长聘专业技术人员为主、短聘辅助人员为补充、专兼职相结合”的多种用人模式，灵活配置人力资源；按照《中华人民共和国劳动合同法》以及自治区、呼伦贝尔市相关法律法规、人事改革要求，合理配置资源，规范用工方式，明确各类教职工适用范围、准入标准及其职业发展通道；建立管理人员定期轮岗交流机制，实现“人事相宜、人尽其才”。

**定岗定编，合约管理。**明确岗位分类，设专业技术、管理和工勤技能三类岗位，合理控制岗位总量和结构比例。专业技术岗位结构比例向一线专任教师倾斜；管理岗位推行职员职级制；工勤技能岗位只设技术工岗位，逐步减少工勤岗位比例。到2020年，专业技术、管理和工勤技能三类岗位比例达到84：10.5：5.5。

**薪随岗变，绩效考核。**全面推行绩效工资改革，建立成熟的绩效评价体系和人员收入随学院事业发展而稳步有序增长的机制，进一步提高教职工待遇，体现“多劳多得”、“优劳优酬”；健全院系两级考核分配机制，出台严格预算管理，经费切块、动态包干办法，出台工作量考核办法。

**（三）深化教学改革，提高人才培养质量**

不久前召开的学院首届教学工作会议，就是贯彻十九大精神，让“产教融合、校企合作”落地生根的会议，出台的一系列文件既是落实教育部关于深化职业教育教学改革，全面提升人才培养质量的具体行动，也是我们教学质量保证的基本遵循，这里我主要提出教育教学改革的重点。

**优化专业结构，形成合理布局。**提升专业建设水平，专业建设应遵循“服务市域经济社会发展，牢牢把握时代发展脉搏”、“控制规模，适度发展，注重内涵，狠抓质量”的发展思路，按照学院出台的《专业建设评估方案》，确定出学院各类专业等级，对优质专业要重点扶持，不合格专业要坚决退出，停止招生；进一步完善专业发展的良性机制，提升专业建设整体水平。到2020年，招生专业总数控制在30个左右，建设院级重点专业10个，自治区级特色专业4个以上，形成数量适宜、结构合理、优势互补、交叉渗透的专业体系。

**优化师资结构，提升教学水平。**师资队伍结构直接影响着整个学院的力量和发展，结构合理的师资队伍是提升教育教学质量的有力保障。根据教育部《普通高等学校基本办学条件指标（试行）》要求，生师比18:1为合格，我院生师比按照全国高职院校平均值15:1掌握，艺术类专业的生师比可以按照国家最低标准适度等比例下浮；我院职称结构、知识结构、年龄结构、学历结构， 专业结构、能力结构不合理，我们必须通过一系列卓有成效的措施改变这种现状，力求通过人事制度改革，形成优秀人才向教学一线流动的良好机制。我们要提高实践教学能力和双师素质，在职称的评审和日常培养培训中，突出教师实践能力在评审中的作用，改善职称结构；我院部分教师现有的单一、被动、封闭的知识结构不能适应高职人才培养的需求，优化知识结构势在必行，要从教学能力、动手能力、科研能力提升上促进知识能力转化，要通过人员双向流动，对不适合教学一线的年龄偏大和知识落伍人员调整到非教学岗位，改善年龄和知识结构；要制定合理的人才引进制度，提升理论教学和科研能力水平，吸引高水平和高学历的人才前来任职和教学，改善学历结构；对生源萎缩且专业教师闲置的要有计划推进转岗，鼓励闲置的专业教师转岗、转专业，争取达到每门课程至少两名教师，每名教师能承担两门专业课程，改善专业结构、能力结构；要利用好市政府关于兼职教师的政策，引入能工巧匠，完善兼职教师队伍，争取到2020年形成科学合理的师资队伍结构。
　　**优化课程结构，适应人才需求。**我们要以社会和企业用人需求为导向，时刻关注国家经济发展动向以及相关政策，研究当地经济社会发展走向，适时调整人才培养方案和教学内容；通过课程设置和教学内容的适时科学调整，使学生提前掌握工作技能，并将所学知识尽快应用到实践中去。

深化公共课程改革。以强化综合素质、职业素养和人文素质的培养为目标，推进公共课程改革。制定“思想政治理论课改革方案”，改变授课方式，优化授课内容，改革考核办法，注重实际效果，构建与时俱进的思想政治理论课教学体系；注重能力培养，推进语文教学改革，积极探索与企业文化、能力需求相对接的校本教材；创新和深化“职业外语”教学改革，强化能力培养，构建充分反映职业需要的公共外语教学体系；以“快乐体育”为理念，推行教学改革，切实推动学生阳光体育运动的广泛开展，吸引学生走向操场、走进大自然、走到阳光下，积极参加体育锻炼，增强体能素质；以应用为核心，开展计算机基础课程改革；积极探讨高职特色的人文素质课程、公共数学等课程的改革。

**注重团队建设，建设双师工程。**推进“双师工程”，明确双师素质资格及培养方式，完善专业教师下企业的管理办法；实施教师教学能力培训计划，着眼于更新和拓展知识结构、提升教育教学能力，重点加强在职教师教学方法的培训和新教师的入职指导；建立高层次人才“绿色通道”，引进一批技术和工艺大师。力争到2020年，正高级职称教师占到全院专任教师总数的45%，研究生以上学历教师占到全院专任教师总数的50%，“双师”比例达到85 %。

**注重实践教学，实现工学交替。**教学过程与生产过程对接是提高学生实践技能的重要环节。要加大校内实训硬件设施更新和投入力度，为人才培养提供实践教学条件保障；提高已建成的实训室使用率，降低闲置率，切实提高实训课程开出率；要加强校外实习基地建设，形成教学过程与生产过程高度融合的综合实践教学体系，强化实践能力锻炼和积累；尤其要高度重视顶岗实习对学生实践能力锻炼和综合素质提高的重要作用。明年要在适当的机会召开呼伦贝尔职业技术学院校外实习实训基地建设现场会。

**注重科研教研，推进产学相融。**逐步参与自治区和区域创新体系建设和企业的技术创新活动，提高人才培养质量和对区域社会经济发展的贡献度；将科研工作与生产性实习实训、核心能力培养、创新创业教育等教学环节有机结合起来，把科技研发中的创新理念、经验成果，融入创新创业人才的培养，形成教学、科研、服务一体化的高职科研新模式，发挥最大办学效益。探索引导学生参与科研项目的新模式，将创新型项目课程逐步纳入必修学分体系，实现工学结合。完善科研管理，健全绩效考核机制。建立以学院评价为指导、以系部评价为重点、企业和行业参与评价的开放性考核评价体系。力争到2020年，年科研经费总量超过100万元。

**加强师德师风建设，提升师德修养。**严格教学过程管理，将师德师风考评结果与岗位聘任、职称评定和职务晋级等挂钩；强化教师考核评价制度改革，监督和引导并重，进一步健全教学督导制度、学生评教制度；在教师评价中切实加强师德考核力度、突出教育教学业绩、完善科研评价导向、重视社会服务考核；深入开展师德师风整顿提升年系列活动，着力提升全院教师的政治素养、师德修养，切实担负起教书育人的神圣使命。

**加强质量诊改工作，提升内涵建设。**内部质量保证体系诊断与改进工作是高等职业院校综合改革的一项新措施，诊改工作是一个持续改进的长期过程，全体教职工要始终发挥自觉性和自主性，要建立常态化的内部质量保证体系和可持续的诊改工作机制，促进我院转变治理观念，提升治理能力，不断提高人才培养质量。要依据诊断项目表，逐步细化任务，找准问题，明确责任，确保每一阶段的质量诊改工作高质、高效的向前推进；要加强检查与考核，根据质量诊改工作任务分工及要求，对照各项工作实施情况、成效和自我诊断报告等材料的质量进行检查考核，考核结果将作为年度考核重要依据。

**（四）加强学生管理，创新学生工作模式**

认真贯彻落实教育部43号令和自治区党委宣传部、高校工委下发的《关于进一步加强高校辅导员队伍建设的实施意见》（内教学工函[2017]22号）文件精神，加强辅导员队伍建设，强化以生为本、全员教育、服务至上的学生工作理念，探索学生工作新模式，丰富学生工作新内涵，推进学生自主

管理和参与学院管理。

**创新学生服务方式。**充分发挥和利用数字化校园网络平台，整合学生服务内容，设置学生自主服务大厅，为学生提供“便捷、高效、安全、一站式”服务，充分利用互联网、移动通信等载体，拓展学生工作服务方式；构建学院、系部和校医室三位一体的心理健康安全防护网络，做好心理问题高危人群的预防、监控、导医和应急干预工作，推进新生心理健康服务前移化。

**推进学生自主管理。**推进民主直选学生干部，扶持学生干部训练项目；以班风学风建设为核心，推进“示范班级（团支部）”建设；推进学生助理辅导员制度；完善院、系两级学生社团管理，探索社团导师制；尊重学生权利，鼓励和推动学生参与学院管理。

**加强学生工作队伍建设。**严格按照1:200比例配齐配强辅导员队伍；加快引进专职辅导员，建设专兼结合的辅导员队伍；设立辅导员培训专项基金；建立健全辅导员的考核体系，畅通辅导员晋级晋职渠道；加大学生助理辅导员的培训力度，充分发挥学生骨干的先锋模范作用。

**加强学生思想政治教育。**贯彻落实《高校思想政治工作质量提升工程实施纲要》，着力推进“十大育人”体系建设；依托“青马工程”培训班等多种形式，组织开展理论学习与文化传承、实践锻炼与志愿服务等特色主题学习教育活动；通过开展“弘扬团风精神·践行社会主义核心价值观”等为主题的教育活动，搭建培育和践行社会主义核心价值观的有效载体；进一步提升以“校园文化艺术节”为核心的校园文化活动的内涵与品味，旗帜鲜明地传播和弘扬中华优秀传统文化；继续加强微信公众平台和微博等新媒体的应用，推动形成新时期抓学“团风”活动、抓大学生思想政治教育的新

模式。

**深化创新创业服务。**建立学生创新基金和竞赛基金，鼓励、引导和扶持学生创业；开设创新、创业课程，建立创新、创业导师辅导机制；充分发挥创业园的带动作用，为创业学生提供便利条件。

**加强学生就业服务。**建立全程就业指导机制，完善“领导主抓、全员参与”的就业工作体系；推动就业指导课程教学改革和就业工作队伍的专业化、职业化建设；加快开发就业与职业生涯规划指导课程体系；建立第三方参与的就业反馈机制；加强学院与行业、企业的联系，促进就业市场的培育和完善。

**完善校园安全体系。**持续贯彻“预防为主”的工作重点，强化“人防、物防、技防”的落实；以完善应急预案为基础，进一步推进应急管理体系建设；构建学院安全责任管理、课程管理、隐患管理、预案管理、制度管理、档案管理等安全治理体系；创新校园安全管理方式方法，实现安全管理常态化、制度化、专业化和科学化。

**（五）完善治理结构，促进内部管理通畅**

建立和完善学院法人治理结构，强化依法治校、民主管理；健全校务公开、督察机制；推行问责制，加强管理队伍建设；积极构建中国特色高职院校的管理运行体制和机制；大力提升师生员工幸福水平，加快和谐校园建设的战略性推

进。

**完善党委领导下的院长负责制。**全面落实《关于坚持和完善普通高等学校党委领导下的校长负责制的实施意见》，结合实际，进一步健全党委领导下的院长负责制的实施细则；进一步明确党委和行政的职责，明晰党委会、院长办公会的议事范围、议事规则和决策程序，完善党委与行政的协调运行机制。

　**健全科学决策、民主管理机制。**发挥学术委员会和教学工作委员会等组织参与学院决策和管理的作用，加快内部管理的“去行政化”进程；建立师生交流会制度、校领导接待日制度等，多途径、多渠道广泛听取师生意见和建议，调动师生参与校务管理的主人翁意识和积极性。

**完善内部监督制约机制。**健全内部管理运行风险防范和监督机制, 严格资金运作和招标采购的控制与监管机制；强化内部审计和法律审查制度；加强风险管理机构建设、制度建设和相关人员培训,发挥纪检与监察、财务与审计等多种监督机制的作用；加强校务督导工作，落实双代会对学院重大事务的监督和审查权，有效防范风险，提高廉政水平。

**建立高效协调的运行机制。**整合内设机构，构建精简、高效、合理、权责分明的科学运作架构；简化办事流程，大力推行“网上办事”，推进行政权力公开透明；建立行政部门服务评价机制，强化行政部门服务意识，提高服务效率；全面梳理、健全各项规章制度，建立完善的管理制度体系，实现管理的科学化、规范化。

**加强管理干部队伍建设。**建立合理的职级晋升制度和有效的激励制度，不断加强管理干部的选拔、使用、培养、管理，全面落实干部轮岗管理制度；严格控制管理队伍规模，努力推进专职管理队伍建设，制定党政管理干部培训规划，完善干部[教育](http://cpro.baidu.com/cpro/ui/uijs.php?adclass=0&app_id=0&c=news&cf=1001&ch=0&di=128&fv=17&is_app=0&jk=7bd213f68d6452f0&k=%BD%CC%D3%FD&k0=%BD%CC%D3%FD&kdi0=0&luki=3&n=10&p=baidu&q=95039099_cpr&rb=0&rs=1&seller_id=1&sid=f052648df613d27b&ssp2=1&stid=0&t=tpclicked3_hc&tu=u1837204&u=http%3A%2F%2Fwww%2Eyggk%2Enet%2Fcollege%2F24922%2Ehtml&urlid=0" \t "_blank)培训制度，造就一批高校管理工作的专家。

**推进院系两级管理体制改革。**推进二级系部由教学单位向办学单位转变，激发二级系部办学活力；稳步推进管理重心下移，逐步向二级系部下放人、财、物等办学资源的调配和管理权，强化二级系部的办学主体地位；对于基础条件好，学生规模适度，专业数目达到3个或以上的教学系，赋予更大的自主权，为推动整体性改革做好示范。

**加强财务管理。**全面执行新高校财务会计制度，贯彻实施行政事业单位内部控制规范；加强财政一体化管理信息系统的建设；重点控制“三公”经费支出；健全完善各项财务管理制度，进一步规范做好各类招标、采购，提高资金的使用效率；积极参与、采购及使用以内蒙古财经大学牵头发起的全区高职高专内部控制财务管理软件的开发和网络服务运行维护项目。

**不断深化后勤改革****。**倡导后勤保障“小机关、大服务、社会化”体系格局；进一步明确后勤工作职责，切实实现后勤工作“规范服务、精细管理、节约运行”；加强国有资产管理，建立完善的各类资产设备管理信息系统和数据库；完善物资设备采购和管理制度，加强采购重点环节的监督。

**（六） 利用一切资源，增强学院办学活力**

**深入推进校校合作。**我们本着“互利共赢、优势互补、资源共享、相互促进”的原则与各合作院校共同发展，为我院提升内涵建设工程添砖加瓦；我们要尽快与天津职业大学、天津中德职业技术应用大学建立校校战略合作关系；进一步拓展和区内本科院校“3+2”渠道；积极参与东北亚中蒙俄商务旅游学院建设，增强国际交流；我们还要继续巩固扩大和区内中职学校的合作，稳固生源基地。

**构建政产学研协同机制。**我们要充分利用好各项政策，千方百计争取建设项目和资金，把握好行业的有利条件，促进专业建设提升；继续巩固与鄂伦春旗，莫旗，满洲里产业园区等政校合作，提高职业教育服务地方的能力；建设好天津政行企校合作基地，充分利用天津的职业教育优势资源，提升我们的办学实力和就业能力。

**尝试混合所有制改革。**以社会效益和经济效益为导向，以确保国有资产保值增值为目的，突出北校区社会服务职能，大胆尝试探索混合所有制二级系部改革，以产业带动专业，专业促进产业发展的方式，采取引企入校、委托代管、混合所有制等多种方式，将学院的运动员公寓、附属医院、

汽修实训车间等资产充分利用起来，真正做到产学相融。

**集聚社会资本办学。**市政府已经原则同意将南校区8.8万平方米的教学用地划拨给我院，今年我们已经启动了一些前期工作，我们要利用好ppp项目，引入优质的社会资本，集聚各方面的力量建设我们的新校区，以满足学院快速发展的需求。

**创新社会服务模式。**十九大报告指出，“完善职业教育和培训体系。”职业教育培训是高职院校的重要组成部分和创收来源。目前，我们的培训工作无论从规模、手段、效益上都无法起到支撑学院创收的支柱作用，也不能满足呼伦贝尔职业教育培训发展的需要。我们的培训工作一定要解放思想、转变观念、开拓创新，主动对接市场，对接行业，积极面向社会开展职业培训，打造呼伦贝尔市域内重要的职业培训中心和职业教育中心；积极开展成人学历教育、教育帮扶、终身教育等服务项目，探索符合呼伦贝尔地区实际的有高职教育特色的社会服务模式；强化农牧民职业技能培训，着力提升劳动者职业技能素养，提高职业技能鉴定质量；率先开展呼伦贝尔市高职院校实训教学资源共享、实习实训学分跨校互认试点，探索有利于呼伦贝尔高等职业教育资源有效配置的机制。充分发挥岭西职教集团作用，加强集团成员单位间的联系合作，实现“政、行、企、校、研”协调联动和区域资源共享，打造适应社会发展的高水平、有特色的职业教育集团。力争到2020年，面向社会、面向企业年均开展培训、鉴定 1.5万人次，毛收入达1000万元。

各位代表、同志们，过去的一年我们顶住巨大压力，攻坚克难；新的一年，我们又要面临一系列无法回避的紧迫问题，除了御松园项目的后续问题外，我们要重点推进学院的深化改革问题。我们不缺改革的动力，不缺改革的决心，更不缺改革的行动。“惟其艰难，更显勇毅”，为满足求学者对优质高职教育的需求，为学院谋求更大的发展空间，是我们行动的自觉，政治的担当。当然，我们也清醒认识到学院改革不是一蹴而就的，牵扯到方方面面的利益调整，既要稳步推进，更要坚定不移。全院广大教职工一定要充分认识改革的重要性，参与改革，践行改革，为释放学院巨大的办学活力，为全面提升教育教学质量，创办优质高职学院奠定坚实的基础。

各位代表，新的一年，让我们在十九大精神引领下，以

习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，全面贯彻党的教育方针，在学院党委的坚强领导下，团结带领全院师生激流勇进，开拓创新，锐意进取，以改革攻坚为重点，领会新思想，走进新时代，把握新方向，实现新作为，奋力开创呼伦贝尔职业技术学院发展新局面！